



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

09.10.2026 № 372-н/к

Астана қаласы

город Астана

Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың 2027 – 2029 жылдарға арналған салалық жоспарын бекіту туралы.

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрі С.М. Жұманғариннің 2026 жылғы 7 шілдедегі № 16-14/3634, біліктіліктер мен дағдыларды дамытудың 2027 – 2029 жылдарға арналған салалық жоспарларын әзірлеу және бекітуге қатысты тапсырмасын орындау мақсатында **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың 2027-2029 жылдарға арналған салалық жоспары (бұдан әрі – Жоспар) бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің Электр энергетикасын дамыту департаменті мыналарды қамтамасыз етсін:

- 1) жоспарда көзделген іс-шаралардың орындалуын;
- 2) жоспардың іске асырылуына жылына екі рет мониторинг жүргізуді, іс-шаралардың орындалу барысы туралы ақпаратты жинауды және қорытуды, сондай-ақ тиісті ақпаратты Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне ұсынуды.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің жетекшілік ететін вице-министріне жүктелсін.

4. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

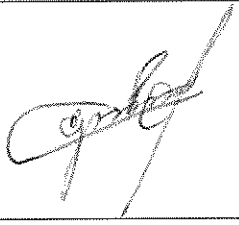
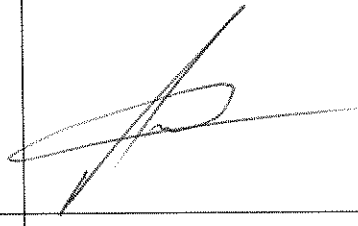
Министр



Е. Ақкенженов

067465

**«Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың 2027 – 2029 жылдарға арналған салалық жоспарын бекіту туралы.» Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің бұйрығына
КЕЛІСУ ПАРАҒЫ**

№	Т.А.Ә.	Лауазымы	Қолы, күні
1.	Е.Е. Ертаев	Вице-министр	
3.	А.Б. Мусин	Электр энергетикасын дамыту департаментінің директоры	
4.	М.С. Сабуров	Заң қызметі департаментінің директоры міндетін атқарушы	

«КЕЛІСІЛДІ»

**Қазақстан Республикасының
Ғылым және жоғары білім министрлігінің
2026 жылғы 23 қыркүйектегі № 5639-14-10265/14-2-6 хатына сәйкес**

«КЕЛІСІЛДІ»

**Қазақстан Республикасының
Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің
2026 жылғы 19 қыркүйектегі № -04/35693 хатына сәйкес**

«КЕЛІСІЛДІ»

**Қазақстан Республикасының
Оқу-ағарту министрлігінің
2026 жылғы 18 қыркүйектегі № 851-2-8224-1/06-3 хатына сәйкес**

Қазақстан Республикасы
Энергетика министрінің
2026 жылғы « 09 » 10
№ 372-н/к бұйрығына
қосымша

**Қазақстан Республикасы Энергетика министрілігінің
электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы
біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың
2027 – 2029 жылдарға арналған
САЛАЛЫҚ ЖОСПАРЫ**

1-бөлім. Жоспар паспорты.

Атауы	Қазақстан Республикасы Энергетика министрілігінің электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың 2027 – 2029 жылдарға арналған салалық жоспары.
Жауапты мемлекеттік орган	Қазақстан Республикасы Энергетика министрілігі (ҚР ЭМ).
Бірлесіп орындаушылар	ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрілігі, ҚР Ғылым және жоғары білім министрілігі, ҚР Оқу-ағарту министрілігі, «Қазақстандық электр энергетикалық қауымдастығы» ЗТБ, «KEGOC» АҚ, «Самұрық-Энерго» АҚ, «Орталық Азия Электроэнергетикалық корпорациясы» АҚ, «Қазақстандық коммуналдық жүйелер» ЖШС, «Астана Энергия» АҚ, «Маңғыстау өңірлік электротараптық компаниясы» АҚ, «Астана - Аймақтық Электржелілік Компаниясы» АҚ, «Kazakhmys Energy» (Қазақмыс Энерджи) ЖШС, «Қазақстандық салалық энергетиктер кәсіподағы» ҚБ, Қостанай қ. «Электртехника және энергетика» бейіні бойынша республикалық оқу-әдістемелік бірлестік, Астана қаласы әкімдігінің МКҚК «Кәсіптік-техникалық колледжі», «Торайғыров университеті» КеАҚ «Электртехника және энергетика» бейіні бойынша республикалық бірлестігі, «Өскемен жоғары политехникалық колледжі» ШЖҚ МКК «Электртехника және энергетика» оқу-әдістемелік бірлестігі, «Алматы энергетика және электрондық технологиялар колледжі»

	МКҚК, «Ғұмарбек Дәукеев атындағы Алматы энергетика және байланыс университеті» КеАҚ Энергетика және жасыл технологиялар институты, М. Тынышпаев атындағы университеттің «Электр энергетикасы» кафедрасы, «Алматы құрылыс-техникалық колледжі» МКҚК, «Ш. Есенов атындағы Каспий технологиялар және инжиниринг университеті» КеАҚ, «Алматы көпсалалы колледжі» МКҚК, «Қ. И. Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық зерттеу техникалық университеті» және т.б.
Мақсаты	Мемлекеттік органдардың, жұмыс берушілердің және білім беру ұйымдарының жүйелі өзара іс-қимылы, кәсіби біліктіліктерді дамыту және саланың технологиялық әрі құрылымдық өзгерістерін ескеру арқылы саланың кадрлық әлеуетін дамыту үшін жағдайлар жасау және қызметкерлердің біліктілігі мен дағдыларының электр энергетикасы және жылу энергетикасы салаларының ағымдағы және перспективалық қажеттіліктеріне сәйкестігін қамтамасыз ету.
Негізгі міндеттер	1) Инвестициялық жобаларды, технологиялық дамуды, цифрландыруды, автоматтандыруды және энергетикалық ауысуды ескере отырып, саланың біліктіліктер мен дағдыларға ағымдағы және перспективалық қажеттілігін айқындау. 2) Еңбек мазмұнының, технологиялардың және жұмыспен қамту құрылымының өзгеруіне сәйкес салалық біліктілік шеңберін, кәсіптік стандарттарды және біліктілік талаптарын өзектендіру. 3) Жұмыс берушілердің талаптары мен кадрларды даярлау жүйесі арасындағы өзара байланысты қамтамасыз ету, оның ішінде кәсіптік стандарттар мен салалық қажеттіліктер негізінде білім беру бағдарламаларын өзектендіру. 4) Кәсіптік біліктіліктерді, оның ішінде бейресми және информалды оқыту арқылы алынған біліктіліктерді мойындау тетіктерін дамыту. 5) Кадрлық қажеттілік негізінде мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру; 6) Саланың кадр саясатын қалыптастыру және іске асыру кезінде мемлекеттік органдардың, жұмыс берушілердің, білім беру ұйымдарының және Ұлттық

	біліктілік жүйесінің өзге де қатысушыларының өзара іс-қимылын дамыту. 7) Саладағы кәсіптердің, біліктіліктер мен дағдылардың өзгеруіне мониторинг жүргізу және басымдықтар мен іс-шараларды одан әрі түзете отырып, Салалық жоспарды іске асырудың тиімділігін бағалау.
Іске асыру мерзімдері	2027 – 2029 жылдар
2029 жылға қарай күтілетін нәтижелер	1) Алдағы 5 жылға арналған сұранысқа ие, тапшы, түрленетін және перспективалық кәсіптерді қоса алғанда, саланың біліктіліктер мен дағдыларға қажеттілігінің өзекті және болжамды көрінісі қалыптастырылды. 2) ҰКЖ бойынша кәсіптер атауларының барлығынан 90%-ға саладағы технологиялық және құрылымдық өзгерістерді ескере отырып, салалық біліктілік шеңберін, кәсіптік стандарттарды және біліктілік талаптарын уақтылы жаңарту есебінен салалық біліктілік жүйесінің өзектілігі қамтамасыз етілді. 3) Саланы дамыту үшін қажетті цифрлық, технологиялық, инженерлік, экологиялық және өзге де құзыреттерді қоса алғанда, қызметкерлердің сұранысқа ие және перспективалық дағдыларын озық қалыптастыру үшін жағдайлар жасалды. 4) Қызметкерлердің кәсіби даму, қайта даярлау және біліктіліктерін мойындау мүмкіндіктері, оның ішінде бейресми және информалды оқыту нәтижесінде алынған біліктіліктері кеңейтілді. 5) Жұмыс берушілердің біліктілікке және кадрларды даярлауға қойылатын талаптарды қалыптастыруға тартылуы арттырылды, сондай-ақ Энергетика министрлігінің, жұмыс берушілердің, білім беру ұйымдарының және Ұлттық біліктілік жүйесінің басқа да қатысушыларының өзара іс-қимылы күшейтілді. 6) Кәсіптік стандарттарды, білім беру бағдарламаларын және саланы кадрлық қамтамасыз ету шараларын уақтылы түзетуге мүмкіндік беретін кәсіптердің, біліктіліктер мен дағдылардың өзгеруіне тұрақты мониторинг жүргізу тетігі қалыптастырылды. 7) Жұмыс берушілердің сұранысы мен кадрлар ұсынысы арасындағы біліктілік теңгерімсіздігі төмендетілді, саланың басым бағыттары бойынша

	мамандар тапшылығын қысқарту үшін алғышарттар жасалды.
--	--

Нормативтік-құқықтық база: Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың 2027 – 2029 жылдарға арналған салалық жоспары келесілерге сәйкес әзірленді:

- 1) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне;
- 2) «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына;
- 3) «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңына;
- 4) Қазақстан Республикасының еңбек нарығын дамытудың 2024 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасына;
- 5) Қазақстан Республикасының Ұлттық біліктілік шеңберіне;
- 6) Салалық біліктілік шеңберлерін әзірлеу және (немесе) өзектендіру қағидаларына;
- 7) Кәсіптік стандарттарды әзірлеу және (немесе) өзектендіру қағидаларына;
- 8) Ағымдағы және болашақ кезеңдердегі кәсіптердің өзектілігін ескере отырып, кәсіптік біліктіліктерді мойындауға еңбек нарығының қажеттілігін қалыптастыру қағидаларына;
- 9) Кәсіптік біліктіліктерді мойындау орталықтарын аккредиттеу қағидаларына;
- 10) Кәсіптік біліктіліктерді мойындау қағидаларына;
- 11) Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестерді құру және олардың қызметі қағидаларына;
- 12) Кәсіптер тізілімін қалыптастыру, өзектендіру және жүргізу қағидаларына;
- 13) біліктілік жүйесі, білім беру, жұмыспен қамту, сондай-ақ электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы даму мәселелерін реттейтін Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік құқықтық актілері мен мемлекеттік жоспарлау жүйесінің құжаттарына.

Іске асыру мерзімі мен кезеңдері: 2027 – 2029 жылдар.

Мониторинг және бағалау тетігі: Жоспардың іске асырылуына мониторингті ҚР ЭМ жылына екі рет жүзеге асырады. Мониторинг қорытындысы бойынша іс-шаралардың іске асырылу барысы және нысаналы көрсеткіштерге қол жеткізу туралы ақпарат қалыптастырылады. Мониторинг нәтижелері Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі ұлттық кеңестің отырыстарында қарау үшін ҚР ЕХӘҚМ-ге ұсынылады.

2-бөлім. Салалық кәсіптік біліктіліктер жүйесінің және кадрлық қамтамасыз етудің ағымдағы жай-күйін талдау

ҚР Энергетика министрлігі жанында электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңес жұмыс істейді.

2025 – 2026 жылдар аралығында (2 жыл ішінде) 32 кәсіптік стандарт бекітілді, 5-еуі әзірленді (оның ішінде 2025 ж. - 4 КС, 2026 ж. - 1 КС) және 27 кәсіптік стандарт өзектендірілді. 2025-2026 жж. қорытындысы бойынша жоспар 100%-ға орындалды.

Электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы жұмыспен қамтудың саны, құрылымы және динамикасы:

Қазақстан Республикасының электр энергетикасы – елдің тыныс-тіршілігінің, экономиканың жұмыс істеуі мен дамуының негізі болып табылатын маңызды сала.

Қазақстан Республикасының электр энергетикасы мен жылу энергетикасы келесі секторларды қамтиды:

- 1) электр және жылу энергиясын өндіру;
- 2) электр энергиясын беру және бөлу;
- 3) электр энергиясымен жабдықтау және өткізу;
- 4) электр энергиясын тұтыну;
- 5) энергетикалық объектілердің цифрлық инфрақұрылымы мен киберқорғаныс жүйелері;
- 6) жылу энергиясын тасымалдау және өткізу.

Қазақстан Республикасында жылумен жабдықтау жылу мен электр энергиясын құрамдастыра өндіретін жылу электр орталықтары базасындағы орталықтандырылған жылумен жабдықтау жүйелерін білдіретін жылу энергиясының оқшау нарықтарында, сондай-ақ аудандық қазандықтар мен автономды жылыту жүйелері есебінен жүзеге асырылады.

Энергетика секторы Қазақстан экономикасының стратегиялық іргетасы болып табылады. Жаһандық энергия ауысуы жағдайында ел энергетикалық қауіпсіздікке сөзсіз басымдық бере отырып, саланы дамыту бойынша бастамаларды іске асыруда. Энергия тұтынудың жыл сайынғы өсуін ескере отырып, жаңа қуаттарды іске қосу және жұмыс істеп тұрған электр станцияларын терең жаңғырту өте маңызды болып табылады.

Қазақстанда 246 электр станциясы жұмыс істейді (ЖЭО — 37 бірлік, ГТЭС және ГПЭС — 21 бірлік, МАЭС — 6 бірлік, ірі СЭС — 8 бірлік, 174 ЖЭК объектісі: шағын СЭС — 64 бірлік, ЖЭС — 62 бірлік, КЭС — 46 бірлік, БГҚ — 2 бірлік).

Негізгі кәсіптік топтарға мыналар жатады:

- 1) инженер-энергетик;
- 2) инженер-электрик;
- 3) электр беру желілеріне қызмет көрсету жөніндегі инженер;
- 4) инженер-жылу энергетигі;
- 5) электр станцияларының электр жабдықтарын жөндеу жөніндегі электр монтері;

- 6) жоғары кернеулі әуе желілері мен түйіспелі желіні монтаждау жөніндегі электр монтері – желіші;
- 7) электр энергиясын бөлу жөніндегі техник-энергетик;
- 8) техник-жылу энергетигі;
- 9) бу-газ турбиналы жабдықтарды жөндеу жөніндегі слесарь;
- 10) электр станцияларының жабдықтарына қызмет көрсету жөніндегі слесарь;
- 11) электртехникалық жабдықтарды жөндеу жөніндегі шебер;
- 12) қазандық жабдықтарының машинисі.

Кадрларға қажеттілік болжамы:

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі ұсынған Қазақстанның электр энергетикасы саласындағы сұранысқа ие мамандар бойынша 2025 – 2030 жылдарға арналған еңбек ресурстарына сұраныстың Ұлттық болжамына сәйкес, өңірлер мен кәсіптер бөлінісінде кадрларға жалпы қажеттілік 6116 адамды құрайды.

Алдағы жылдары электр энергетикасы мен жылу энергетикасына, технологиялық жабдықтарды пайдалануға және жөндеуге, өндірістік процестерді автоматтандыруға және цифрландыруға байланысты инженерлік-техникалық және жұмысшы кәсіптері барынша сұранысқа ие болады.

Технологиялық трансформацияға, автоматтандыруға және жасанды интеллекттің әсеріне бейім энергетика саласының кәсіптері:

Мемлекет басшысы 2026 жылды Қазақстанда Цифрландыру және жасанды интеллект жылы деп жариялады. Мақсаты ЖИ-ді экономика мен мемлекеттік басқаруға ауқымды енгізу, жаңа технологияларды қолдану болып табылады. Бұл жыл ұлттық ЖИ-платформаны дамытуға, мемлекеттік қызметтерді цифрландыруға және кадрларды оқытуға бағытталған.

Осыған байланысты, сала ағымдағы жылы «Энергетикада цифрландыру және жасанды интеллектті қолдану» кәсіптік стандартын бекітті, онда: Зияткерлік (ақылды) желілерді жобалаушы, Энергия жүйелерінде (Smart Grid) ЖИ-ді әзірлеу және енгізу жөніндегі инженер, Энергетикалық желілердің киберқауіпсіздігі жөніндегі маман сияқты кәсіптер қарастырылған. 2025 жылы «Смарт-менеджер» кәсіптік стандарты бекітілді. Бұл кәсіптер Қазақстанның Жаңа кәсіптер мен құзыреттер атласынан алынған және білім беру бағдарламаларын қалыптастыруға және кадрларды даярлауға арналған.

Жаңа кәсіптер атласы Қазақстанның энергетика саласын барлық сатыларында: энергияны өндіруден, оны бөлуден, пайдаланудан бастап, оны тұтынуды басқаруға дейін зерттеді. Энергетика саласындағы жаңа кәсіптер атласын құру үшін: 6 тереңдетілген сұхбат, саланың болашағына қатысты 136 салалық сарапшымен сауалнама жүргізілді, сондай-ақ форсайт-сессияларға 56 сарапшы қатысты. Қорытындысы бойынша 32 жаңа кәсіп әзірленді, 5 түрленетін және 10 жойылып бара жатқан кәсіп анықталды:

- 1) жабдықтарды (оның ішінде қазандық және турбиналық) қарап шығушы;
- 2) сорғы / компрессорлық қондырғылардың машинисі;

- 3) жылу пунктінің / қазандықтың операторы;
- 4) қосалқы станциялардың диспетчері (дәстүрлі);
- 5) энергия өткізу бақылаушысы / инспектор (есептегіш);
- 6) жабдықтарды жөндеу жөніндегі слесарь (біліктілігі төмен);
- 7) қосалқы станцияларға қызмет көрсету жөніндегі электр монтері (қолмен бақылау);
- 8) күл шығару жөніндегі машинист-қарап шығушы (көмірмен жұмыс істейтін жылу энергетикасында);
- 9) химиялық талдау зертханашысы (ЖЭО-да сынамаларды қолмен іріктеу);
- 10) отын беру машинисі.

Бұл ретте кәсіптерді жойылып бара жатқандарға жатқызуды аталған кәсіптер бойынша қызметкерлерді жұмыспен қамтуды міндетті түрде тоқтату ретінде емес, технологиялық трансформацияның болжамы ретінде қарастыру қажет.

Электр энергетикасы мен жылу энергетикасының дамуы жағдайында технологиялардың өзгеруі ең алдымен еңбек мазмұнының өзгеруіне, жекелеген функциялардың адам мен автоматтандырылған жүйелер арасында қайта бөлінуіне, сондай-ақ қызметкерлердің біліктілігіне қойылатын талаптардың артуына әкеледі.

Электр энергетикасында автоматтандыру ең алдымен жедел басқару, жабдықтардың жай-күйіне мониторинг жүргізу, электр энергиясын есепке алу, электр желілері мен қосалқы станцияларға диагностика жасау және техникалық қызмет көрсету процестерін қамтитын болады. Технологиялық процестерді басқарудың автоматтандырылған жүйелерін, қашықтықтан мониторинг жасауды, зияткерлік есепке алу аспаптарын, энергетикалық объектілердің цифрлық модельдерін және диспетчерлік басқару жүйелерін дамыту көрсеткіштерді үнемі жинауға, визуалды бақылауға және қайталанатын жекелеген операцияларды орындауға байланысты қолмен және рутиналық операциялардың көлемін қысқартуға мүмкіндік береді.

Сонымен қатар, автоматтандырылған жүйелерді бақылауды жүзеге асыруға, жабдықтардың жай-күйі туралы деректерді талдауға, ауытқуларды анықтауға, штаттан тыс жағдайларда шешім қабылдауға және энергиямен жабдықтаудың сенімділігін қамтамасыз етуге қабілетті мамандардың маңызы артады. Жедел және жөндеу персоналының дәстүрлі функциялары біртіндеп цифрлық диагностика, автоматтандыру, деректерді талдау және заманауи энергетикалық объектілерді басқару саласындағы құзыреттермен толықтырылатын болады.

Жылу энергетикасында технологиялық трансформация ең алдымен жылу электр станцияларын, қазандықтарды, жылу желілерін және жылумен жабдықтау жүйелерін жаңғыртуға байланысты болады. Басқарудың автоматтандырылған жүйелерін, жылу тасымалдағыш параметрлерін қашықтықтан бақылауды, жылу пункттерін автоматтандыруды, жабдықтардың жай-күйіне мониторинг жүргізу жүйелерін және жылумен жабдықтау

режимдерін басқарудың цифрлық құралдарын енгізу қолмен атқарылатын операциялар көлемін қысқартуға және технологиялық процестерді басқару дәлдігін арттыруға ықпал ететін болады.

Нәтижесінде көрсеткіштерді үнемі алумен, визуалды бақылаумен, жекелеген параметрлерді қолмен реттеумен және қайталанатын операцияларды орындаумен байланысты функциялардың бір бөлігі автоматтандырылған жүйелерге берілетін болады. Бұл ретте жабдықтардың жұмысын бақылауға, технологиялық параметрлерді талдауға, ақауларды анықтауға және жылу объектілерін сенімді пайдалануды қамтамасыз етуге қабілетті мамандарға қажеттілік артады.

Осыған байланысты, 2027 – 2029 жылдарға арналған Салалық жоспар шеңберінде жаңа және түрленетін кәсіптерді жүйелі түрде анықтауды, электр энергетикасы мен жылу энергетикасы саласындағы салалық біліктілік шеңберін және кәсіптік стандарттарды өзектендіруді, қызметкерлерді қайта даярлау және біліктілігін арттыру тетіктерін дамытуды, сондай-ақ ТЖКБ және жоғары білім берудің білім беру бағдарламаларын цифрлық, инженерлік, аналитикалық, технологиялық және пайдалану құзыреттеріне қойылатын жаңа талаптарға сәйкес келтіруді қамтамасыз ету орынды.

Саланы кәсіптік стандарттармен қамтамасыз ету:

2027 – 2029 жылдарға арналған Салалық жоспар аясында қызметтің негізгі бағыттары бойынша саланы кәсіптік стандарттармен қамтамасыз етуге талдау жүргізу, өзектендіруді қажет ететін кәсіптер мен еңбек функцияларын анықтау, сондай-ақ технологиялық өзгерістер мен жұмыс берушілердің ұсыныстарын ескере отырып, жаңа кәсіптік стандарттарды әзірлеуге қажеттілікті айқындау қарастырылатын болады. 2030 жылға дейін сала жүргізілген талдауға сәйкес қажетті кәсіптік стандарттарды әзірлеуді жоспарлап отыр.

Осылайша, электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы біліктілік жүйесін одан әрі дамыту кәсіптік стандарттардың заманауи өндірістік технологияларға сәйкестігін қамтамасыз етуге, қызметкерлердің цифрлық және инженерлік құзыреттерін дамытуға, кадрларды даярлау сапасын арттыруға және Қазақстан Республикасының энергетикалық кешенін жаңғырту үшін тұрақты кадрлық базаны қалыптастыруға бағытталуы тиіс.

3-бөлім. Электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың 2027 – 2029 жылдарға арналған салалық жоспарын іске асыру жөніндегі іс-шаралар

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындалу мерзімі	Жауапты орындаушылар
I. Кадрлар мен дағдыларға қажеттілік болжамы негізінде салалық біліктілік жүйесін қалыптастыру				

1	Салалық біліктілік шеңберін әзірлеу және (немесе) өзектендіру	СБШ, СК хаттамасы	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
2	Кәсіптік стандарттарды өзектендіру және әзірлеу	Хаттамалар, КС, БТ, Бұйрық	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
3	Саланың кадрларға, кәсіптерге, біліктіліктер мен дағдыларға ағымдағы және болжамды қажеттілігіне жыл сайынғы талдау жүргізу	Аналитикалық анықтама, ұсыныстар	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЕХӘҚМ, ҚР ҒЖБМ, ҚР ОАМ, ЕРДО, ҚР ЭМ, салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
4	Саланың тапшы, жаңа және түрленетін кәсіптерінің тізбесін қалыптастыру және жыл сайын өзектендіру	Кәсіптер тізбесі	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, ҚР ҒЖБМ, ҚР ОАМ, ҚР ЕХӘҚМ, ЕРДО, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
5	Технологиялық трансформацияның, цифрландырудың, автоматтандырудың және жасанды интеллектті енгізудің саланың кәсіптеріне, біліктіліктері мен дағдыларына әсеріне талдау жүргізу	Аналитикалық анықтама, ұсынымдар	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
II. Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестің қызметінің тиімділігін арттыру				
6	Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестің сапалы құрамын қалыптастыру	Бұйрық	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ
7	ҚР ЭМ электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы кәсіптік біліктіліктер жөніндегі	Жұмыс жоспары	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер

	салалық кеңестің жұмыс жоспарын әзірлеу			(қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
8	ҚР ЭМ электр энергетикасы және жылу энергетикасы саласындағы кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестің отырыстарын өткізу	Отырыстардың хаттамалары	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
9	Проведение заседаний Рабочих групп	Отырыстардың хаттамалары	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
10	Салалық кеңестің кадрлық қажеттілікті талдау нәтижелерін қарауы және біліктіліктерді дамыту мен кадрларды даярлау бойынша ұсынымдар әзірлеуі	Отырыс хаттамасы, ұсынымдар	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, СК, саланың жұмыс берушілері
11	Салалық жоспарды іске асыру нәтижелерін қарау және оны түзету бойынша ұсыныстар әзірлеу	Отырыс хаттамасы, ұсыныстар	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, СК, саланың жұмыс берушілері
III. Ұлттық біліктілік жүйесінің базалық құралдарын дамыту және өзектендіру				
12	Технологиялық өзгерістерді, өндірістік процестерді және жұмыс берушілердің қажеттіліктерін ескере отырып, Ұлттық кәсіптер сыныптауышын өзектендіру бойынша ұсыныстарды қалыптастыру және жолдау	Уәкілетті органға ұсыныстар	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, ҚР ЕХӘҚМ, «ЕРДО» АҚ
13	Кәсіптік стандарттарды әзірлеу және өзектендіру кезінде саланың қажеттіліктерін ескере отырып, цифрлық дағдыларды, жасанды интеллект, автоматтандыру және деректермен жұмыс істеу саласындағы құзыреттерді қосу	Кәсіптік стандарттар	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
IV. Кадрларды даярлаудың сала қажеттіліктеріне және біліктілік жүйесіне сәйкестігін қамтамасыз ету				

14	ТЖКБ және жоғары білім беру ұйымдарының білім беру бағдарламаларының кәсіптік стандарттар талаптарына және жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне сәйкестігіне талдау жүргізу	Аналитикалық анықтама, ұсыныстар	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЕХӘҚМ, ЕРДО, ҚР ҒЖБМ, ҚР ОАМ, ҚР ЭМ, ЖАО, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
15	Кәсіптік стандарттарды, жаңа технологияларды және перспективалық дағдыларды ескере отырып, білім беру бағдарламаларын өзектендіру бойынша ұсыныстар қалыптастыру	Білім беру ұйымдарына ұсыныстар	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
16	Жұмыс берушілер мен білім беру ұйымдарының өзара іс-қимылын, оның ішінде дуалды оқытуды, өндірістік тәжірибені, тағылымдамаларды және кәсіпорын мамандарының білім беру процесіне қатысуын дамыту	Іс-шараларды іске асыру туралы анықтама	2027 – 2029 жж.	ҚР ЕХӘҚМ, ЕРДО, ҚР ҒЖБМ, ҚР ОАМ, ҚР ЭМ, ЖАО, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
V. Кәсіптік біліктіліктерді мойындау жүйесін дамыту				
17	Кәсіптік біліктіліктерді ерікті және міндетті түрде мойындау үшін Кәсіптер тізілімін бекіту	СК хаттамасымен бекітілген кәсіптік біліктіліктерді мойындау үшін кәсіптер тізілімі	Қажеттілігін е қарай	ҚР ЭМ, ҚР ЕХӘҚМ, ЕРДО
18	Саланың жұмыс берушілері мен қызметкерлерін кәсіптік біліктіліктерді мойындау тетіктері мен мүмкіндіктері туралы хабардар ету	Ақпараттық материалдар, анықтама	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
VI. Саланың жұмыспен қамтылуын және кадрлық тұрақтылығын қамтамасыз ету				
19	Саладағы дуалды оқыту	анықтама	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, жұмыс берушілер, білім беру ұйымдары

20	Оқу-ағарту, ғылым және жоғары білім саласындағы тиісті мемлекеттік органдарда саланың сұранысқа ие кәсіптері мен мамандықтары бойынша ТжКБ және жоғары білім беру ұйымдары түлектерін жұмысқа орналастырудың жүргізілген мониторингі туралы аналитикалық материалдарды жинау	Мемлекеттік органдарға хат	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЕХӘҚМ, ЕРДО, ҚР ҒЖБМ, ҚР ОАМ, ҚР ЭМ, ЖАО
21	Сұранысқа ие кәсіптер бойынша кадр тапшылығының себептерін талдау туралы ақпарат жинау және оны төмендету бойынша ұсыныстар қалыптастыру	Аналитикалық анықтама, ұсыныстар	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЕХӘҚМ, ЕРДО, ҚР ҒЖБМ, ҚР ОАМ, ҚР ЭМ
22	Технологиялық өзгерістерді ескере отырып, қызметкерлердің кәсіби ұтқырлығын дамыту, қайта даярлау және біліктілігін арттыру бойынша ұсыныстар қалыптастыру	Ұсыныстар	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, ҚР ҒЖБМ, ҚР ОАМ, ҚР ЕХӘҚМ, ЕРДО, жұмыс берушілер
VII. Саланы дамытуды кадрлық қамтамасыз ету				
23	КС әзірлеу кезінде Жаңа кәсіптер мен құзыреттер атласындағы кәсіптерді қолдану	КС жоспары	2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары
24	Жұмыс берушілермен бірлесіп жаңа кәсіптер мен дағдыларды анықтау және оларды ҰБЖ құралдарында және білім беру бағдарламаларында ескеру бойынша ұсыныстар қалыптастыру	Тізбе, ұсыныстар (қажеттілігіне қарай)	Жыл сайын, 2027 – 2029 жж.	ҚР ЭМ, мүдделі тараптар, салалық бірлестіктер (қауымдастықтар), салалық кәсіподақтар, жұмыс берушілер қауымдастықтары, білім беру ұйымдары

Қысқартулар тізбесі:

ҚР ЭМ – Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі;

ҚР ЕХӘҚМ – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі;

ҚР ҒЖБМ – Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі;

ҚР ОАМ – Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігі;

СК – Салалық кеңестер;

ЖАО – жергілікті атқарушы органдар;

«ЕРДО» АҚ – «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ;

ҰБЖ – Ұлттық біліктілік жүйесі;

ҰБШ – Ұлттық біліктілік шеңбері;

СБШ – Салалық біліктілік шеңбері;

КС – Кәсіптік стандарт;

ББ – Білім беру бағдарламалары;

ЖЖОКБҰ – Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары;

ТЖКБ – Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім;

БТБА – Жұмыстар мен жұмысшы кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалығы;

БА – Басшылар, мамандар және басқа да қызметшілер лауазымдарының біліктілік анықтамалығы;

ТБС, ТБСД – Тарифтік-біліктілік сипаттамалар.